

Unsere Arbeit – Ihr Nutzen

Ein Projekt im Rahmen des Bundesprogramms „Frauen in der Wirtschaft“ gemeinsam mit dem Landkreis Vogtland und weiteren strategischen Partnern des Vogtlandes
Projektträger ist die Fördergesellschaft für berufliche Bildung e.V. mit dem Kooperationspartner Unternehmerverband Sachsen e.V.

Projektschwerpunkte

- ✓ **Gewinnung einer ausreichenden Zahl von Kleinunternehmen (KU mit 10 bis 50 Beschäftigte) insbesondere aus dem produzierenden und verarbeitenden Gewerbe** für Gespräche und Befragungen zur Problematik der Erwerbstätigkeit und Gleichstellung von Frauen in der Wirtschaft, im ländlichen Raum und die **Gewinnung von Beispielunternehmen, von interessierten weiblichen Beschäftigten und von MentorInnen** für die Durchführung des betrieblichen Nachwuchskräfte-MentorInnen-Programms
- ✓ **Beschreibung der Situation der Erwerbstätigkeit und Gleichstellung von Frauen in diesen Unternehmen und Erarbeitung einer Studie für den Vogtlandkreis**
Diskussion, Auswertung der Ergebnisse und Schlussfolgerungen für die weiteren Aktivitäten mit allen Beteiligten
- ✓ **Erarbeitung von betrieblich und individuell angepassten Personalentwicklungskonzepten und Umsetzung eines 12-monatigen Nachwuchskräfte-Mentoring-Programmes** in den ausgewählten KU zur Entwicklung von weiblichen Nachwuchsführungs- bzw. -fachkräften mit Unterstützung von Mentoring, Coaching und Qualifizierung
- ✓ **Organisation und Durchführung von verschiedenen Aktivitäten** im Rahmen des Projektes, Diskussionsrunden, Erfahrungsaustausche, Unterstützung der Unternehmen, Bündelung aller Aktivitäten im Landkreis und gemeinsame Veranstaltungen mit dem Bündnis für Vereinbarkeit von Beruf und Familie sowie gezielte Aktionen der Öffentlichkeitsarbeit

Projektleistungen für KU

- Unterstützung bei der **Personal- und Fachkräfteentwicklung** des KU, insbesondere bei der schrittweisen Entwicklung von Arbeitnehmerinnen als zukünftige Führungs- und exponierte Fachkräfte. Dazu **analysieren wir Ihre Personalsituation und entwickeln mit Ihnen gemeinsam ein auf Ihr Unternehmen zugeschnittenes strategisches Konzept der Personalentwicklung** unter besonderer Berücksichtigung von Frauen (aber nicht nur!!!)
- Umsetzung eines gemeinsamen **Nachwuchskräfte-Mentoring-Programms auf der abgestimmten Basis** Geschäftsführung, Arbeitnehmerinnen und Projektleitung, die Sie entwickeln wollen und die dazu geeignet sind.

Sollte eine Mentorin/Mentor aus Ihrem Unternehmen nicht zur Verfügung stehen, setzen wir auch externe Mentoren ein. Wenn Ihnen die weiblichen Fachkräfte fehlen, unterstützen wir den Zuführungsprozess

- Erarbeitung einer **Studie zur Erwerbstätigkeit und Beschäftigung von Frauen im Vogtland**. Die daraus gezogenen Schlussfolgerungen stellen wir Ihnen gern für Ihre Arbeit zur Verfügung. Derzeit liegen dazu noch zu wenig konkrete Aussagen für das Vogtland vor.
- Ihr Unternehmen wird **Vorbild** in der Öffentlichkeit und zu einem **positiven Beispiel für Fachkräfteentwicklung von Frauen** im Vogtland

Anfallende Kosten für KU

- ❖ Aktivitäten zur **Fachkräfteentwicklung von Frauen im Unternehmen** werden im Projekt **auch finanziell durch die EU und den Bund gefördert**.
- ❖ Die **Inanspruchnahme der Personalentwicklungsleistungen des Projektes „Frauenpower im Vogtland“** durch das Unternehmen ist **abgabefrei**.
- ❖ Das Projekt erfordert jedoch im eigenen betrieblichen Interesse die **Bereitschaft und den Nachweis der Mitwirkung des Unternehmens und der Teilnehmenden**, das heißt, dass ihre **Arbeitszeit**, die Sie oder andere betriebliche Mitarbeiter an der Mitwirkung und Beteiligung bei der Befragung, bei Gesprächen und Workshops, sowie dem Coaching und der Qualifizierung etc. aufwenden, stellen wir in Form von **Freistellungskosten im Projekt** dar. Dazu gibt es entsprechende Regelungen des Bundes und der EU, die wir bei Bereitschaft zur Beteiligung im Projekt ausführlich erläutern.

Durchführungsschwerpunkte in KU

1. Wir analysieren ausführlich die Personalsituation in Ihrem Unternehmen und **entscheiden gemeinsam die weitere Vorgehensweise** im Rahmen der Möglichkeiten des Projektes aber auch darüber hinaus
2. Wir vereinbaren die **Regelungen der weiteren Zusammenarbeit** zwischen Unternehmen und Projekt
– Mitwirkungserklärung und/oder Kooperationsvereinbarung
3. Wir erfassen Ihre **Meinung und Daten zur Situation der Frauenbeschäftigung in Ihrem Unternehmen** und binden betriebliche Akteure Ihres Unternehmens in die Diskussion zur Auswertung derselben ein.
4. Wir entscheiden gemeinsam, **welche weibliche Nachwuchskraft** entwickelt werden und **welche Mentorin, welcher Mentor** zur Begleitung der Nachwuchskraft zur Verfügung stehen soll
5. Wir **setzen das Nachwuchskräfte-Mentoring-Programm** mit Ihnen gemeinsam im Unternehmen um und ermöglichen so die **Fachkräfteentwicklung am konkreten Fall einer weiblichen Nachwuchskraft**



Empfehlungen

Ihren weiteren Klärungsbedarf übernehmen gern unsere ProjektmitarbeiterInnen im Detail vor Ort!

Nutzen Sie die Chance des Know How, der Möglichkeiten und Kapazitäten des Projektes und des Projektteams für die weitere erfolgreiche Entwicklung Ihres Unternehmens und Ihrer Fachkräfte- und Nachwuchskräfteentwicklung!

Entwickeln Sie in Ihrem Unternehmen mit Hilfe des Projektes eine oder mehrere weibliche Beschäftigte für Führungspositionen!

Bringen Sie Ihre Meinung und Erfahrungen zur Problematik ein, beteiligen Sie sich an den verschiedensten Projektaktivitäten, an der Befragung zur Frauenbeschäftigung und Gleichstellung, an Erfahrungsaustauschen, Workshops sowie an Fachtagungen zu dieser Problematik!

Wenn Sie interessiert sind, nehmen Sie mit uns Kontakt auf!

Unsere Projektanlaufstelle erreichen Sie unter:

Tel. 03741-126 114 oder E-Mail: bschmidt@fg-bildung.de.

Selbstverständlich können Sie auch den persönlichen Kontakt mit den Ihnen bekannten ProjektmitarbeiterInnen aufnehmen.

Projekt-Team „Frauenpower im Vogtland“